

AI讲师试讲评分表公开版

适用于AI-TTT学员、企业内训师、培训机构和业务专家的微试讲评估。

一、使用说明

建议每位讲师选择一个5到8分钟AI课程片段进行试讲。评审人从10个维度打分，每项1到5分，总分50分。评分目的不是给讲师贴标签，而是找到课件、演示、互动、安全边界和复盘行动的下一轮修改点。

二、评分维度

维度	观察重点	分值
授课目标是否清晰	是否说明本段试讲要解决什么问题，学员听完或做完后能得到什么结果。	1到5分
学员对象是否明确	案例、语言、工具和任务是否匹配学员岗位、基础和使用限制。	1到5分
场景任务是否真实	是否围绕写材料、做PPT、整理会议纪要、设计课程、销售话术、数据整理等真实任务展开。	1到5分
AI演示是否稳定	是否提前亲测工具、账号、网络、素材和输出结果，并准备截图、录屏或预生成样例。	1到5分
提示词表达是否清楚	是否能用角色、背景、任务、要求、格式等结构讲清楚如何向AI提要求。	1到5分
互动设计是否有效	是否让学员有参与、思考或动手，而不是只看讲师单向演示。	1到5分
课堂产出是否可见	是否让学员得到一个模板、初稿、清单、对比结果或行动计划。	1到5分
安全边界是否讲清	是否提醒涉密、敏感、隐私和内部经营数据不上传外部AI工具，并强调人工审核。	1到5分
控场兜底是否准备	是否能处理工具卡顿、网络不稳、生成失败、时间不足和学员水平差异。	1到5分
复盘行动是否具体	是否能把试讲问题转化为课件修改、话术调整、流程优化或下次练习任务。	1到5分

三、结果判断

- 45到50分：可以进入正式复讲或助教交付准备，建议继续打磨案例质量、时间控制和学员反馈收集。
- 35到44分：具备基础交付能力，但需要针对演示稳定性、互动设计、安全边界或结尾行动计划做局部修订。

- 35分以下：建议先重做课纲结构、演示素材和互动任务，不急于进入正式交付。

四、评审记录

试讲人	试讲主题	评审人	日期
总分	最需要保留的优点	最需要修改的问题	下次行动

五、公开边界

本公开版只提供通用评分维度和简化判断方法，不公开完整讲师认证标准、内部点评话术、客户定制课件、完整提示词库和项目交付细则。需要完整训练和点评，可通过AI-TTT讲师培养课程或咨询合作获取。